

中共福建省南平铝业股份有限公司委员会文件

南铝委〔2026〕49号

关于印发《2026年党风廉政建设和反腐败 工作意见》的通知

各基层党组织，各总部部室、事业部，子公司：

现将《2026年党风廉政建设和反腐败工作意见》予以印发，请认真贯彻执行。

中共福建省南平铝业股份有限公司委员会

2026年5月27日



中共福建省南平铝业股份有限公司委员会 2026 年党风廉政建设和反腐败工作意见

2026 年是“十五五”开局之年，做好今年党风廉政建设和反腐败工作，要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大和二十届历次全会精神，深入学习贯彻习近平总书记关于党的自我革命的重要思想和在福建考察时的重要讲话精神，按照二十届中央纪委五次全会和省委十一届八次、九次全会及省纪委十一届六次全会部署，以省工控集团纪委“五个一工程”为遵循，持之以恒推进全面从严治党，持续深化正风肃纪反腐，着力为推动南铝公司高质量发展清障护航。

一、坚持政治引领，确保各项工作方向不偏

一是深入贯彻落实重大决策部署。坚持和加强党的全面领导，深化运用“知、督、促”工作机制，将贯彻落实党的二十届四中全会精神、习近平总书记在福建考察时的重要讲话精神及关于国资国企重要论述作为政治监督重要内容，推动落实公司年度工作部署和“十五五”战略规划重点任务。坚定不移把“两个确立”转化为坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉，推动省工控集团党委、纪委及公司党委各项重大决策部署落地见效。

二是切实防范重大经营风险。紧扣公司深入开展“深学争优、敢为争先、实干争效”行动部署，围绕国企当前存在的 11 类共性

问题，紧扣省工控集团纪委“六个一”目标，精准选题开展废旧物资处置领域、工程项目管理“打深井”监督。要以落实党组织全面监督责任为统领，带动纪检监察部门履行监督专责、职能部门履行监管责任、党的基层组织开展日常监督、党员发挥民主监督，以全面从严治党引领保障企业高质量发展。

三是严把选人用人关。持续紧盯“一把手”和关键少数，着力解决“七个有之”问题，巩固拓展深入贯彻中央八项规定精神学习教育成果，长效化开展理想信念教育、党性教育，并将其融入干部成长全周期、组织管理全过程。审慎做好党风廉政意见回复工作，严把政治关、作风关、廉洁关，防止“带病提名”“带病提拔”。

二、持续深化纠风除弊，树立和践行正确政绩观

一是全面加强纪律建设。坚持党性党风党纪一起抓，精心组织开展树立和践行正确政绩观学习教育，以一体推进学查改为抓手，坚持把学习教育与推动中心工作结合起来，确保取得实效。坚决纠正政绩观偏差，重点发现和纠治薪酬乱象、过度负债、无关多元、多层架构、违规挂靠、控股不控权、虚假贸易和融资性贸易、境外业务风险、财务金融乱象等问题。强化对下级“一把手”和领导班子作风情况的监督，精准识别、有效防范“四风”问题新动向。

二是纵深推进集中整治。持续推进“群腐”集中整治，把责任和压力传导到底到边，严肃查处薪酬分配、安全生产、选人用

人等方面的不正之风和侵占职工利益的行为。各级纪检监察部门要做深做实“1+X”督查、明察暗访、通报曝光，对违规吃喝、违规收受礼品礼金等享乐奢靡顽疾紧盯不放。突出问题导向，挖掘发现问题背后的“责风腐”问题，强化案件办理，集中发力攻坚，促进长效治理。

三是宽严相济激励担当。坚持关口前移，做实事前教育和廉政提醒，紧盯“一把手”、年轻干部、新提拔干部等关键群体，打好“纪律教育+警示教育+廉洁提醒”组合拳。坚持纪法情理贯通融合，准确运用“四种形态”。用好容错纠错机制，深入践行纪委是“党员之家”理念，落实“三个区分开来”，坚决向诬告者亮剑、为干事者撑腰，激励干部在遵规守纪中改革创新、干事创业。

三、持续深化标本兼治，以反腐惩恶筑牢廉洁屏障

一是强化权力监督制约。坚持从严惩、精准治、有效防、一体抓，突出清“蓝藻”和清“淤泥”并重，把高压震慑、监督制约、廉洁教育贯通起来，不断增强治理腐败综合效能。紧盯“一把手”，推动落实民主集中制、“三重一大”决策、述责述廉、监督谈话等制度，着力解决“上级监督远、同级监督软、下级监督难”问题，推动提高制度治权、依规用权的有效性，确保权力始终在规范轨道内运行，从根源上压缩腐败滋生空间。

二是质效并重高压震慑。聚焦权力集中、资金密集、资源富集领域，突破新型、隐性腐败问题，通过信访受理、监督检查、类案排查、以案挖案等多种方式，推动在案件查办中做到由事及人，

从表面问题穿透到违纪违法实质，深挖“靠企吃企”“设租寻租”等问题，加大风腐同查同治力度。综合运用整改建议、工作提示、纪检监察建议等方式，做好以案促改促治促建“后半篇文章”。严格依规依纪依法安全文明办案，守牢安全底线。

三是夯基固本涵养自觉。深入落实新时代廉洁文化建设三年行动计划，贯通实施“五廉工程”，统筹利用南铝公司“南铝云”等宣传阵地，按照廉洁从业教育宣传月活动的工作安排，突出“一把手”、年轻干部、新提拔干部、关键岗位干部等重点群体，多形式开展党纪法规教育、座谈会、清廉文化作品展等活动，用身边事教育身边人，释放震慑效应，让廉洁从业成为广大党员干部内在追求和行动自觉。

四、坚持统一协调，以统筹联动凝聚监督合力

一是压实责任同频共振。各级党组织要履行全面监督职责，以党内监督为主导，把党风廉政建设与改革发展同谋划、同部署、同推进、同考核，加强对各类监督主体的领导和统筹。持续深化精准运用全面从严治党主体责任落实情况检查、党建工作考核、政治生态分析研判、党委纪委会商等工作机制，聚焦国企管党治党的难点堵点和制约高质量发展的突出问题，及时通报情况，指出问题，提出建议，推动整改，确保监督不缺位越位、不泛化虚化。

二是高效联动协同发力。强化党委与纪委会商机制落实，围绕主体责任履行、“一把手”监督以及“打深井”监督、监督检查

中发现的重点难点精准选题，扎实开展全面会商、专题会商，扎实推动整改。强化职能部门管业务必须强监管的意识，压实职能部门经常性监管责任，持续建立完善跨部门信息共享平台，推动完善纪检监察监督与风控中心、财务中心等职能部门措施互补、成果互享机制，推动业务监管由事后“被动反应”向事前“主动防御”转变。

三是强化科技赋能成效。发挥好“工控直报”平台、南铝云平台的统筹、协同、共享作用，推动各基层组织围绕工程建设、采购招投标、废旧物资处置、安全管理等事项，公开晾晒基层小微权力运行信息，突出“费用、成本、实效”等指标曝光力度，及时披露曝光权力运行中的苗头性、倾向性问题，打通监督神经末梢，消除监督盲区，让小微权力在阳光下运行，推动全面从严治党向基层延伸。

五、巩固“三化”建设成果，淬炼忠诚干净担当铁军

一是深学细悟入脑入心。坚持集体学习制度，严格执行请示报告制度，走好树立和践行正确政绩观学习教育的“第一方阵”。常态化开展政治教育、党性教育。以教育培训为重要抓手，通过双月纪委扩大会议，组织各级纪检监察人员交流分享互学互鉴，深化“教学练战”一体化培养，不断提高监督执纪能力。

二是笃行尽责提质创优。坚持打铁必须自身硬、强化自我约束，统筹抓好纪检监察干部执行力考核和各级纪检监察部门履职情况全面考评，不断提升外派纪检干部履责能力。严格执行纪检

监察干部违规打听案情、说情干预等登记备案及责任追究制度，牢固树立法治意识、程序意识、证据意识，严格按照规则、权限、程序办事。巩固拓展“三化”建设年行动成果，开展“淬强聚力、‘企’力争先”专项行动，推动全面查找短板、补齐弱项、创先争优。

三是纪践于行示范引领。坚持严在日常、教在平常、管在经常，严格规范纪检监察干部网络言行和“八小时外”行为，常态化清除害群之马，坚决防止“灯下黑”。加强对纪检监察干部在岗履职、落实中央八项规定精神、树立和践行正确政绩观等情况的监督检查。坚持严管厚爱，树立重实干、重实绩、重担当的用人导向，让干部更加安心工作、奋发有为。

